

CSR krav til Dansk Førstehjælpsråds leverandører

Dansk Førstehjælpsråd består af en række medlemsorganisationer, spændende fra statslige organisationer over private firmaer til NGO'er.

Rådet har derfor besluttet at stille disse krav ved indgåelse af alle kontrakter der omhandler forhold hvor virksomheder indgår i et leverandørforhold til Dansk Førstehjælpsråd.

Kravene tager udgangspunkt i FN-initiativet Global Compact, der opstiller generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar. men er ikke begrænset til disse:

1. Virksomheden skal respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. Virksomheden skal sikre, at den ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne
3. Virksomheden skal opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
4. Virksomheden må ikke benytte sig af nogle former for tvangsarbejde;
5. Virksomheden må ikke benytte sig af nogle former for børnearbejde; og
6. Virksomheden skal arbejde for at afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.
7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier
10. Virksomheden skal modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse
11. Virksomheden skal sikre, at den ikke medvirker til skatteunddragelse i det/de lande hvor dets aktiviteter foregår
12. Virksomheden skal sikre, at alle ansatte aflønnes med en overenskomstmæssig eller en lovbestemt mindsteløn der sikrer muligheden for at opretholde en normal levestandard
13. Virksomheden bør sikre, at alle ansatte har en balance i forholdet mellem arbejdstid og fritid der muliggør et normalt familie- og fritidsliv
14. Virksomheden skal sikre, at der på virksomhedens arbejdspladser er et sikkert arbejdsmiljø

Virksomheden underskriver senest ved kontraktens indgåelse et dokument hvori de erklærer, at de overholder ovenstående, eventuelt et dokument hvor det fremgår hvilke punkter virksomheden ikke overholder samt begrundelsen for dette og en redegørelse for hvordan man fremadrettet med disse punkter.